

Formacions
i acompanyament
en l'abordatge de les

**VIOLÈNCIES MASCLISTES
A L'ESPAI PÚBLIC
I D'OCI**

Des de L'Associació i el seu programa jove el Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats (CJAS), portem des del 2016 oferint un servei professionalitzat per a la gestió Punts Liles, així com de processos formatius i d'acompanyament en l'elaboració de protocols amb la voluntat de donar les eines necessàries a diferents municipis, associacions, entitats i col·lectius per tal de poder fer un abordatge comunitari de la violència masclista.

Des de l'inici del projecte hem acompanyat a municipis, entitats i col·lectius de tot el territori català. Tenim acumulades més de 3000 hores d'intervenció directa i unes 400 hores de formació en prevenció sobre violències masclistes en l'espai públic i d'oci. Les diverses intervencions i acompanyaments que hem realitzat ens han donat el bagatge necessari per a poder sistematitzar sobre algunes qüestions al voltant de l'abordatge de la violència masclista i lgtbifòbica. Part d'aquest aprenentatge i expertesa el vàrem recollir l'any 2019 en la publicació Resignificant els Punts Liles.

La nostra entitat treballa des d'una definició àmplia de les violències masclistes. Aquestes adquireixen formes com la violència física, sexual, psicològica, econòmica i institucional i, en tots els àmbits: parella, familiar, laboral, educatiu, digital, social i comunitari. És tracta d'un fenomen que ens afecta de manera transversal; un problema social, col·lectiu i polític, que troba les seves arrels en l'estructura patriarcal que afecta les relacions, la construcció social del gènere i les institucions. Es fonamenten en les desigualtats de poder i en la posició de subordinació en la qual es troben les dones i les persones LGTBI+ en relació als homes de forma estructural. És des d'aquest diagnòstic que abordem les violències masclistes i és en aquest context que el teixit comunitari dels barris, pobles i ciutats, poden esdevenir elements clau alhora de transformar la realitat.

Per això creiem que actualment és necessari reforçar la formació per tal que tots aquells territoris, serveis i espais compromesos amb l'erradicació de les violències tinguin un marc conceptual comú i puguin així desenvolupar les seves pròpies accions.

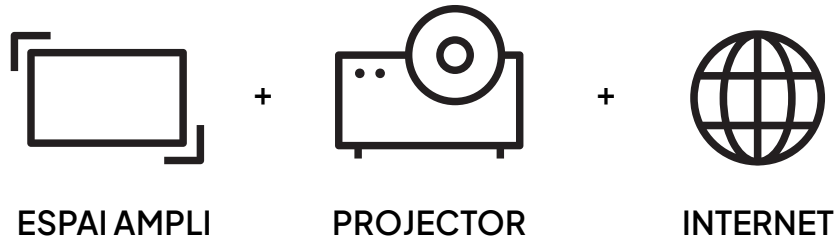
A continuació mostrem el nostre catàleg de serveis formatius i d'acompanyament en l'elaboració de protocols.

Metodologia

Es buscarà que els espais formatius parteixin d'una metodologia participativa que permeti la consolidació dels continguts, la coordinació de diferents agents i els disseny de noves estratègies a emprar als diversos espais i territoris. La formació combinarà continguts teòrics i pràctics, donant sempre peu al debat i la reflexió conjunta.

Requisits

Per dur a terme la formació necessitarem un espai ampli per a poder realitzar dinàmiques grupals, amb projector i si és possible, connexió a internet.



FORMACIONS

1 Formacions a administració, entitats o altres agents

Per fer un abordatge comunitari de la violència masclista i lgtbifòbica cal la implicació de tots els agents que estan presents o que tenen alguna responsabilitat en l'organització d'esdeveniments festius i d'oci. És per això que oferim 3 blocs formatius que pretenen aprofundir en tot el procés de prevenció, sensibilització, detecció i atenció. L'objectiu d'aquesta

és la d'ampliar els coneixements al voltant de la violència masclista i la LGTBIfòbia, així com tenir més eines per atendre a possibles situacions que es puguin donar i derivarles als serveis necessaris. Seria recomanable realitzar els tres blocs formatius, però oferim l'opció de ferlos per separat, tenint en compte la diversitat de necessitats.

Preu/hora de la formació	110€
Format	Les formacions es poden realitzar en format presencial o virtual.
Sessions i contingut	Les sessions estan dissenyades per a poder seguir un recorregut complet dels tres blocs, o bé realitzarles per separat de forma independent, o més extensa cadascuna d'elles.
Destinatari	Es contempla que puguin anar dirigides a diferents agents, professionals de l'administració o membres d'entitats organitzadores.

BLOC 1

Aproximació a la violència masclista als espais d'oci nocturn i estratègies d'actuació

3 hores

OBJECTIUS

Treballar el marc conceptual i legislatiu al voltant de la violència masclista.

Reconèixer els espais d'oci nocturn com a espais normalitzadors de la violència sexual.

Fomentar la corresponsabilitat comunitària en la prevenció i actuació.

Abordar diferents estratègies d'abordatge de les violències masclistes a nivell comunitari.

CONTINGUTS

Construcció social del gènere.

Conceptes teòrics al voltant de la violència Masclista des d'una perspectiva feminista interseccional.

Marc legislatiu autonòmic i estatal.

Manifestacions i expressions de la violència masclista als espais d'oci nocturn.

Disseny dels espais d'oci des d'una perspectiva feminista.

Punts liles i altres estratègies de prevenció i actuació.

BLOC 2

Assessorament per la creació o revisió dels Punts Liles al territori

3 hores

OBJECTIUS

Conceptualització dels punts liles des d'una perspectiva feminista interseccional.

Dotar d'eines per al disseny de dispositius de prevenció i actuació als espais d'oci nocturn.

Dotar d'eines per a la revisió i avaluació de dispositius de prevenció i actuació als espais d'oci nocturn.

Fomentar la coordinació entre diferents agents implicats en l'organització i desenvolupament d'espais d'oci nocturn.

CONTINGUTS

Els punts lila com a estratègia en espais d'oci.

Punts de partida dels Punts liles com a dispositius de sensibilització i actuació.

Elements clau a integrar de forma transversal.

Aplicació dels protocols d'actuació.

Materials de difusió, informació i senyalètica.

Recollida de dades i informació.

Avaluació de l'impacte del dispositiu i retorn a la comunitat.

BLOC 3

Agents, rols i circuits d'actuació per l'abordatge de la violència masclista als espais d'oci nocturn

3 hores

OBJECTIUS

Fomentar la coordinació entre diferents agents implicats en l'organització i desenvolupament d'espais d'oci nocturn.

Treballar els diferents rols dels agents implicats als espais d'oci.

Fomentar la incorporació d'una mirada feminista als espais d'oci.

Ordenar i delimitar circuits i serveis implicats.

CONTINGUTS

Agents, rols i nivells d'implicació.

Tasques imprescindibles per a la sensibilització, detecció i actuació.

Recomanacions i premisses bàsiques d'actuació des del Punt Lila.

Canals de coordinació entre els diferents agents implicats.

Espais i serveis al territori i generals a nivell d'actuació, recuperació i reparació

2 Formació a comerços o espais municipals

Els comerços o espais municipals poden ser grans detectors de violències quotidianes. Malgrat el relat que sovint coneixem ens fa pensar erròniament que les agressions es donen únicament en espais festius nocturns i per part de desconeguts, proposem realitzar formació als comerços o espais municipals, la realitat és que la gran majoria d'agressions es comenten per part de persones conegudes o de l'entorn. Les converses, les relacions de violència que

queden invisibilitzades, els comentaris... ens poden donar molta informació i poden donar peu a un primer moment d'identificació i acompanyament a serveis i recursos específics així com a donar informació. És per això que us proposem una formació dirigida a aquelles persones que formen part del teixit comunitari des d'establiments, comerços o equipaments municipals. Aquests, poden ser grans agents detectors de violències quotidianes.

Preu/hora de la formació

110€

Format

Les formacions es poden realitzar en format presencial o virtual.

Sessions i contingut

Es tracta d'una única sessió de 2 hores i els continguts treballats són aquells conceptes necessaris per entendre què és i com opera la violència masclista i lgtbifòbica (construcció social del gènere, identitats, orientació sexual...), definició de violència masclista i les seves múltiples manifestacions, com podem fer prevenció, detecció i actuació des dels comerços o espais municipals, pautes d'actuació i serveis i recursos externs.

Destinataris

Responsables o propietàries de comerços, o les treballadores que fan atenció al públic.

3 Procés de redacció o revisió de protocol per l'abordatge de la violència masclista i lgtbifòbica

- 1 A través d'una metodologia qualitativa s'iniciarà un procés participatiu de redacció o de revisió del protocol.
- 2 El treball principal, més enllà de l'elaboració del document, serà vetllar per l'alineament de totes les agents, serveis i circuits -municipals i d'altres- en el procés per tal que resulti un document útil i pràctic.
- 3 La feina de la nostra entitat serà la d'acompanyament i de catalitzador perquè partim d'un ideal de responsabilitat col·lectiva i comunitària.
- 4 El protocol ha de ser una eina més de transformació comunitària en aquest àmbit però per fer-ho ha de trobar el seu marc en plans existents del propi municipi o entitat.
- 5 Cada territori, espai o entitat parteix de situacions diferents i per tant les estratègies, actuacions i els circuits seran, necessàriament diferents.

Durada

Es tracta d'un procés d'entre 3 i 6 mesos i de col·laboració conjunta, per tal que sigui un document aterrat i propi de l'entitat.

Metodologia

S'elaborarà una diagnosi prèvia i en funció de la demanda es realitzarà una planificació en la qual es combinaran tècniques quantitatives i qualitatives de treball. Hi haurà també una fase de presentació del document i de recollida d'esmenes.

Si esteu interessades en aquest servei podeu contactar directament amb nosaltres a través del correu formacioiprevencio_vm@lassociacio.org per acabar de concretar la demanda i valorar les necessitats.

C/ La granja, 19
08024 Barcelona

Telèfon: 93 415 10 00
@centrejove
@lassociaciotsr



lassociacio.org

